

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Высший колледж транспорта и коммуникаций» акимата города Астана

ГКП на ПХВ «Высший колледж транспорта и коммуникаций» акимата города Астана рабочей группой в составе:

- Жаксыбаевой Марии Мурсаллимовны-члена Совета ветеранов колледжа;
- Ибраевой Манар Абеновны-члена согласительной комиссии профкома колледжа;
- Далабаевой Айгуль Туяковны-председателя совета колледжа по педагогической этике;
- Абдиловой Динары Жумабековны - преподавателя колледжа по дисциплине "Основы права";
- Матвеевой Ларисы Ивановны - члена профкома колледжа
- Кабеновой Жанар Жагпаровны-комплаенс офицера, руководителя рабочей группы, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Высший колледж транспорта и коммуникаций» акимата города Астана (далее – Колледж) за период с 1июля по 25 декабря 2024 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 16 января 2023 года №21, Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года №488, Колледж в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан; Гражданским кодексом Республики Казахстан; законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Колледжа.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах
2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Колледжа состоит из следующих подразделений:
 - 1) администрация;
 - 2) кадровая работа и делопроизводство;
 - 3) финансовая часть (бухгалтерия, государственные закупки);
 - 4) учебно-воспитательная часть и цифровизация;

5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Колледжа несоответствия нормам нормативных правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Вопросы отбора и назначения кандидатов на должности административно-управленческого и административно-вспомогательного персонала осуществляется на основании принципов развития человеческих ресурсов. Назначение на должность без проведения конкурсного отбора не выявлено. Повышение работников в должности, перевод на иные должности без проведения конкурсного отбора - не выявлено.

Штатное расписание Колледжа было утверждено директором Колледжа 1 сентября 2024 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Колледжа составляет 141 человек.

За анализируемый период уволены 21 работников, все по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК,

Таким образом, текучесть персонала за период 1 января 2025 года – 25 июня 2025 года составляет 15%.

За период с 1 января 2025 года – 25 июня 2025 года принято 18 сотрудников.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказание государственных услуг

Перечень государственных услуг оказываемых Колледжем:

1. Предоставление общежития обучающимся в организациях ТиПО;
2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
3. Прием документов для предоставления технического и профессионального образования;
4. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, после среднего образования;
5. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, после среднее образование;
6. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования;
7. Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом,

обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, после среднего образования.

4. Обращения физических и юридических лиц

Работа в Колледже по обращениям граждан ведется в соответствии с Административным процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года (далее – АППК).

С 1 января 2025 года регистрация и учет обращений осуществляется в соответствии с требованиями АППК и Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, юридические лица со стопроцентным участием государства, а также ведения информационной аналитической системы «Электронные обращения» (далее - Правила), в информационную систему «Е-өтініш». Так за период с 1 января 2025 года – 25 июня 2025 года через информационную систему «Е-өтініш» на рассмотрение поступило 19 обращений, ответы заявителям даны своевременно.

Всего за период с 1 января по 25 июня 2025 года по почте в т.ч. электронной поступило - 416 обращений. Все обращения рассмотрены, и ответы даны заявителям своевременно.

Руководством Колледжа определены специальные часы и дни для личного приема граждан, график приема размещен в доступном для общего обозрения месте, а также размещен на сайте Колледжа.

На сегодняшний день коррупционные риски не установлены.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы в Колледже ежеквартально проводятся круглые столы и семинары.

В 2020 году создан и действует Совет по педагогической этике Высшего колледжа транспорта и коммуникаций города Астаны. В его состав наряду с преподавателями входят заслуженные ветераны, представители акимата. Основная цель работы направлена на профилактику коррупции, формирование у подрастающего поколения и педагогов чувства ответственности, патриотизма и антикоррупционной культуры.

В колледже функционирует клуб «Sanaly Uraaq» под руководством преподавателя Т.Естемесова, в котором состоит 48 студентов.

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Колледжа о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования в декабре месяце ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего за период с 1 января 2025 года по 25 июня 2025 года заключено 99 договоров.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Все работники колледжа в том числе административно-управленческий персонал, штатные преподаватели ознакомлены с Инструкцией по противодействию коррупции, с приложениями также ознакомлены и подписаны.

Рабочая группа:

член Совета ветеранов
колледжа Жаксыбаева М.М. Жаксыбаева М.М.

член согласительной комиссии профкома
колледжа Ибраева М.А. Ибраева М.А.

председатель совета колледжа по
педагогической этике Далабаева А.Т. Далабаева А.Т.

преподаватель колледжа по дисциплине
"Основы права" Абдилова Д.Ж. Абдилова Д.Ж.

член профкома колледжа Матвеева Л.И. Матвеева Л.И.

комплаенс офицер, руководитель
рабочей группы Кабенова Ж.Ж. Кабенова Ж.Ж.

Директор

ГКП на ПХВ «Высший колледж транспорта и коммуникаций»
акимата города Астана

Капезов Б.Е. Капезов Б.Е.

(подпись)